

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору МДОУ Кесемской детский сад на 2021 - 2024 г.г.

« 08 » апреля 2022 г.

1. Внести изменения в коллективный договор изложив пункт 2.11 приложения №1 (Правила внутреннего трудового распорядка) в следующей редакции.:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»


Пункт 4.1 приложения №1 (Правила внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

« Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работником в порядке и на условиях, которые установлены ТКРФ, иными федеральными законами;
- подбирать Работников, заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с ними в порядке и на условиях, которые установлены ТКРФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты договоров с ними в порядке и на условиях, которые установлены ТКРФ, иными федеральными законами;
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- привлекать Работников к дисциплинарной ответственности;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и требований охраны труда;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и требований охраны труда;
- в любой момент проверять корпоративную почту Работников, а также историю посещения сайтов на предмет соблюдения требований трудового законодательства и настоящих Правил;
- принимать локальные нормативные акты.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работников



Л.С.Пещерова

Представитель работодателя



С.С.Калятина